

**Изменения к Коллективному договору
Муниципального дошкольного образовательного автономного
учреждения детский сад «Семицветик» с. Чигири
на 2026-2029 годы
№ 132 от 04 марта 2026 года**

Раздел III. Рабочее время и время отдыха. Пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

Для педагогических работников образовательной организации устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269:

- а) продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается старшему воспитателю, воспитателю, педагогу-психологу;
- б) продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается инструктору по физической культуре;
- в) продолжительность рабочего времени 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается музыкальному руководителю.

Раздел III. Рабочее время и время отдыха. Пункт 3.12. изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации. Воспитатели, старший воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный работник имеют отпуск продолжительностью 42 календарных дней (постановление Правительства РФ от 03.04.2024 г. № 415), остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (ст. 122 ТК РФ).

Раздел III. Рабочее время и время отдыха. Пункт 3.19. изложить в следующей редакции:

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

а) участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

б) работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

в) родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

г) работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

д) работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

е) родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

ж) в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Раздел IV. Охрана труда и здоровья. Пункт 6.1.2. изложить в следующей редакции:


Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.


Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. (ст. 225 ТК РФ)

Раздел IV. Охрана труда и здоровья. Исключить пункт 6.1.3.

Представитель трудового коллектива
МДОАУ детский сад «Семицветик»
с. Чигири

 /А.В. Бабич/
«18» марта 2026 г.



Заведующий
МДОАУ детский сад
«Семицветик» с. Чигири
 /Т.В. Зелинская/
«18» марта 2026 г.

Уведомительная регистрация в управлении
занятости населения Амурской области
регистрационный № *248/9 «17» 04 2016*

Отдел трудовых отношений,
охраны и условий труда УЗН АО

Начальник отдела
И.В. Жилимова